

TOP EMPLOYERS POLSKA 2015

Certyfikat Top Employers jest przyznawany wyłącznie organizacjom, których oferta dla pracownika spełnia najwyższe standardy. Proces certyfikacji obejmuje szczegółową analizę obszaru HR w organizacji: strategię, implementację polityki, pomiar oraz komunikację warunków pracy i rozwoju.

W tym roku certyfikację Top Employers Polska 2015 zdobyło 37 organizacji. Program certyfikacji obejmuje około 585 najlepszych praktyk podzielonych na 9 tematów. Infografika ukazuje niektóre wnioski płynące z badania organizacji w ramach certyfikacji Top Employers 2015.

Zobacz pełną listę certyfikowanych Top Employers 2015 na www.top-employers.com

PROCES INTEGRACJI NOWYCH PRACOWNIKÓW



Podejmowane przez pracodawcę działania wspierające integrację nowych pracowników.

TOP 5

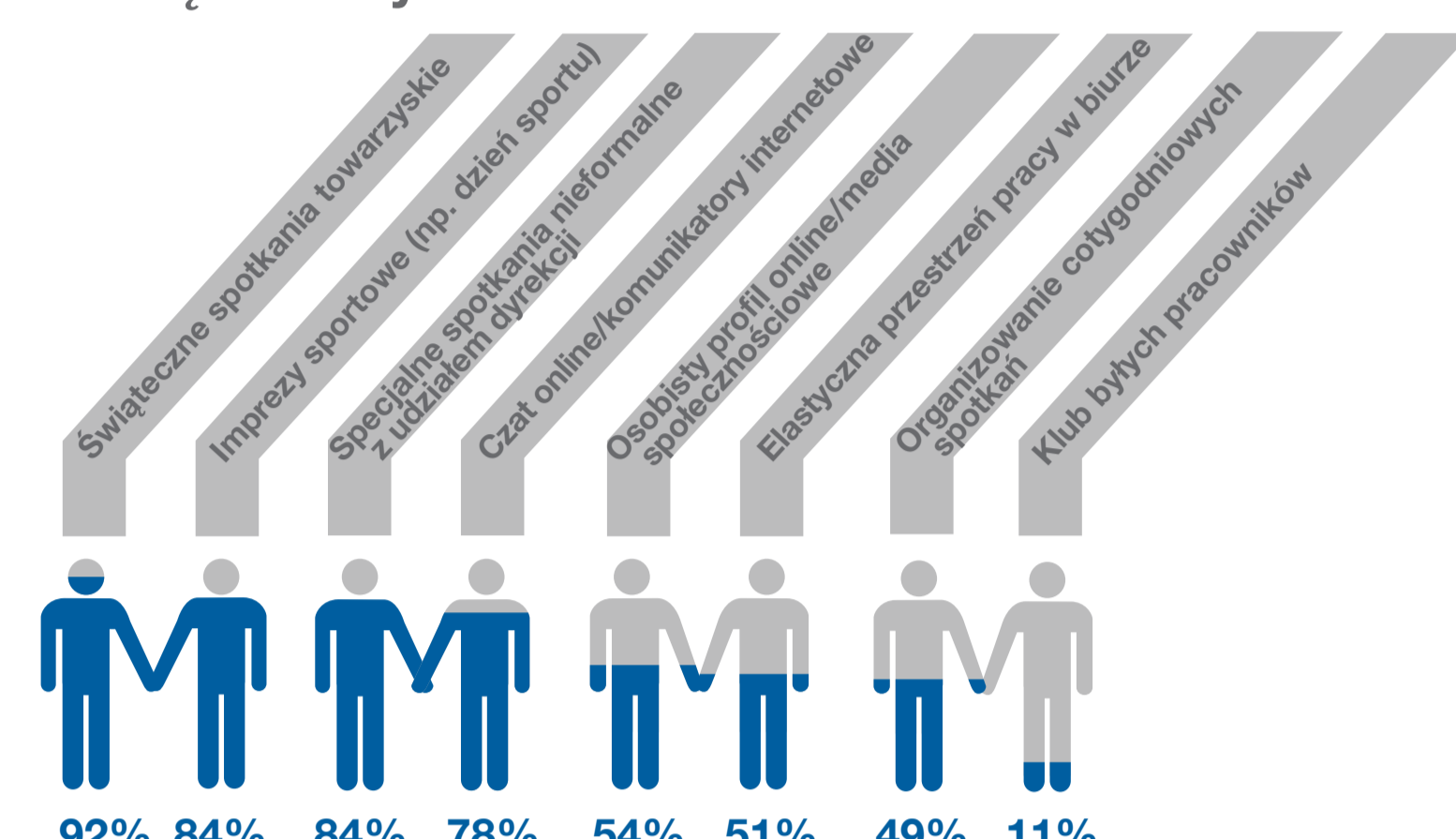
NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ŚWIADCZENIA

- 1 Spotkanie z kierownikiem w sprawie stanowiska, zadań, oczekiwań
- 2 Kurs wprowadzający (misja, wizja, wartości firmy)
- 3 Zasady i wytyczne dotyczące bezpieczeństwa
- 4 Program szkoleniowy wprowadzający na stanowisko
- 5 Kodeks postępowania

NETWORKING



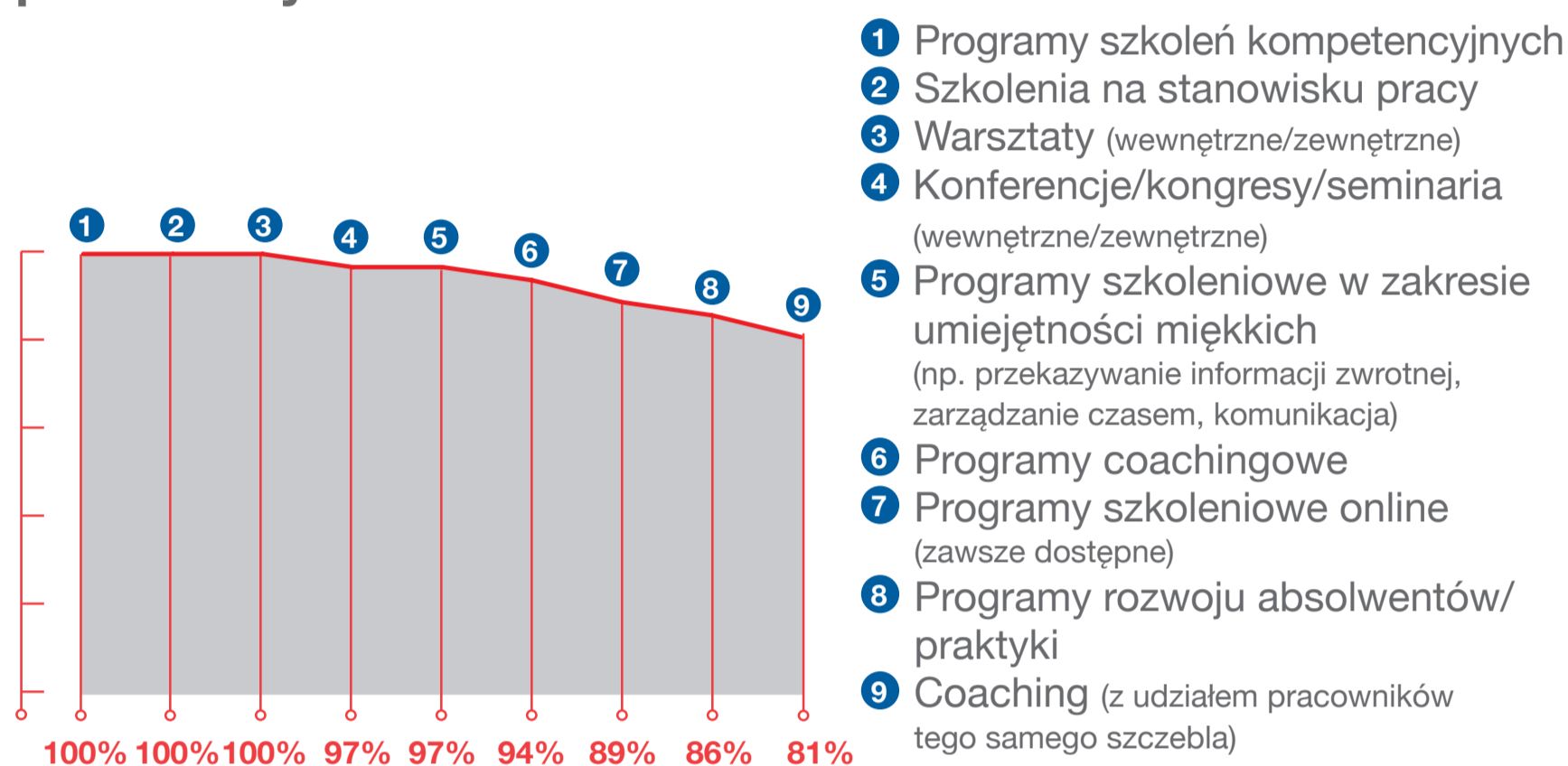
W jaki sposób pracodawca wspiera networking wewnątrz firmy.



SZKOLENIA I ROZWÓJ



Programy rozwojowe, z których mogą skorzystać pracownicy.



- 1 Programy szkoleń kompetencyjnych
- 2 Szkolenia na stanowisku pracy
- 3 Warsztaty (wewnętrzne/zewnętrzne)
- 4 Konferencje/kongresy/seminaria (wewnętrzne/zewnętrzne)
- 5 Programy szkoleniowe w zakresie umiejętności miękkich (np. przekazywanie informacji zwrotnej, zarządzanie czasem, komunikacja)
- 6 Programy coachingowe
- 7 Programy szkoleniowe online (zawsze dostępne)
- 8 Programy rozwoju absolwentów/praktyki
- 9 Coaching (z udziałem pracowników tego samego szczebla)

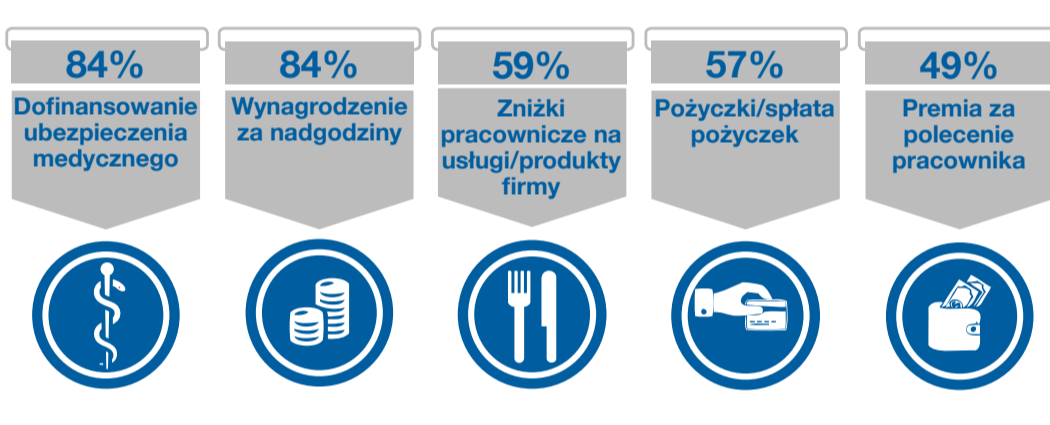
WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA DODATKOWE



Świadczenia pieniężne i dodatkowe, oferowane pracownikom przez pracodawcę.

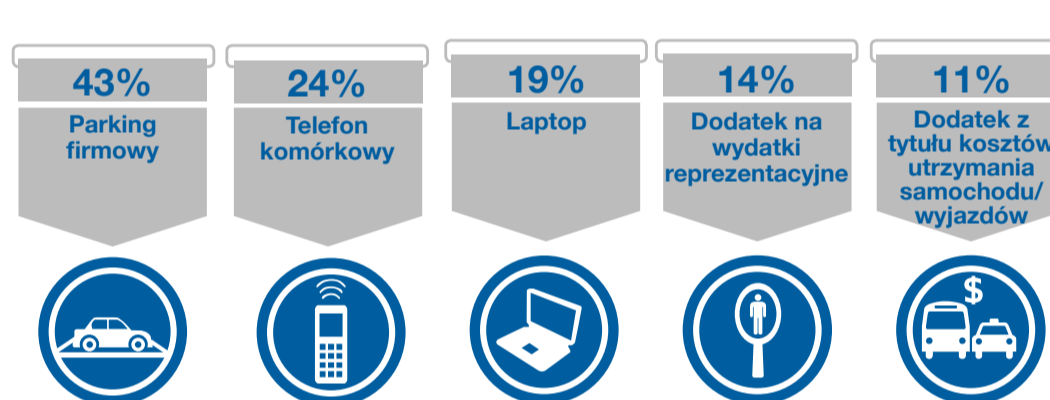
ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

Świadczenia pieniężne oferowane pracownikom przez pracodawcę poza świadczeniami podstawowymi



ŚWIADCZENIA DODATKOWE

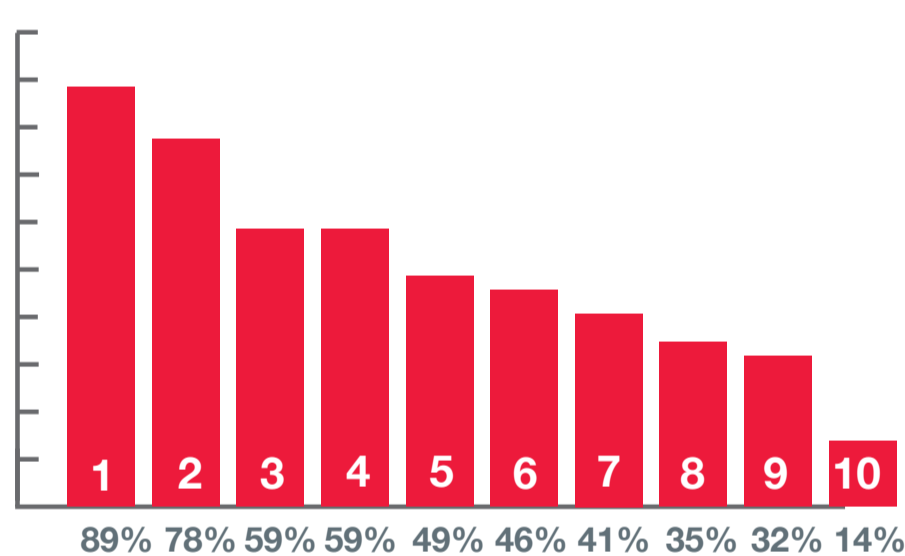
Udogodnienia i wyposażenie, oferowane pracownikom przez pracodawcę



KANAŁY KOMUNIKACYJNE

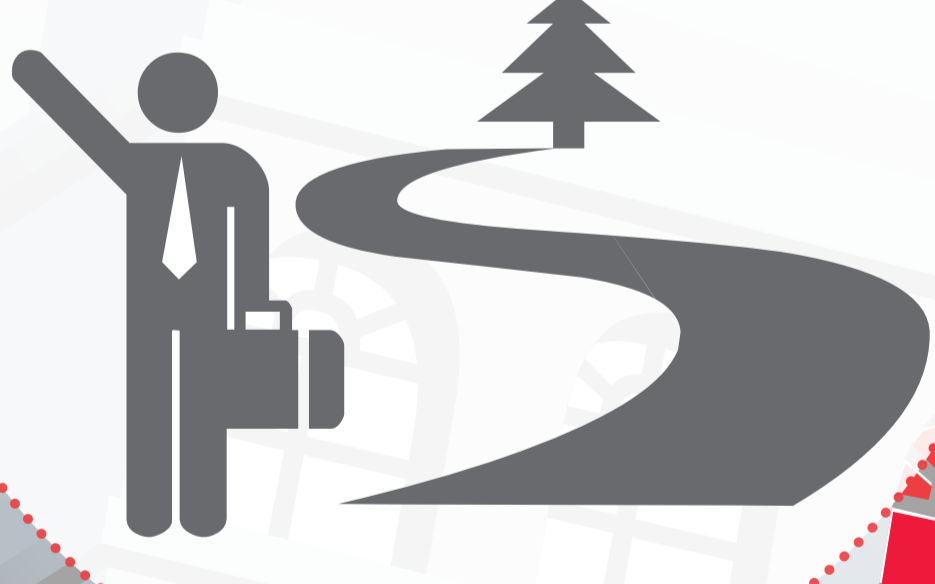


10 najpopularniejszych kanałów komunikacyjnych, z jakich mogą skorzystać pracownicy, aby przekazać pracodawcy informacje zwrotne.

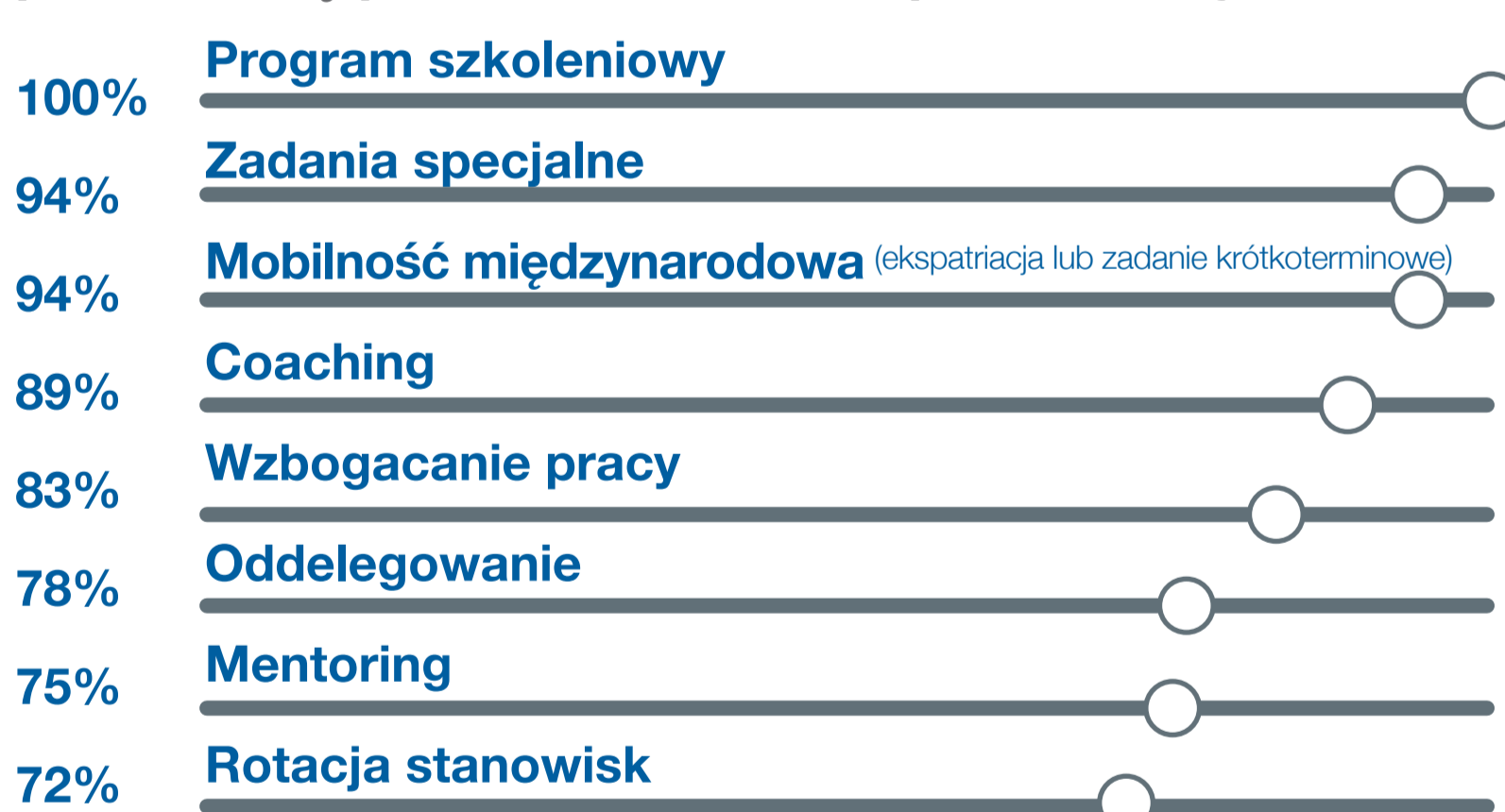


1. Ankiety pracownicze
2. Spotkania formalne (np. indywidualne spotkania pracownika i przełożonego)
3. Rady zakładowe
4. Skrzynka na propozycje/adres e-mail
5. Komunikatory
6. Fora/blogi w intranecie
7. Strona internetowa dla pracowników (oddzielny adres URL)
8. Specjalny dostęp do dyrektora zarządzającego/liderów (CEO/Leadership)
9. Media społecznościowe
10. Sesje burzy mózgów

ROZWÓJ KARIERY ZAWODOWEJ I ZARZĄDZANIE SUKCESJĄ



Świadczenia pieniężne oferowane pracownikom przez pracodawcę poza świadczeniami podstawowymi.



PROGRAMY ZDROWOTNE I WELLNESS



Programy zdrowotne oferowane pracownikom przez pracodawców i dotyczące następujących tematów.

Zapobieganie

- TOP 3***
- 1 Specjalista/kierownik ds. BHP
 - 2 Wspomaganie ergonomii
 - 3 Zarządzanie stresem

Pomoc w czasie nieobecności

- TOP 3***
- 1 Specjalista ds. BHP
 - 2 Lekarz zakładowy
 - 3 Utrzymywanie wynagrodzeń na poziomie przewyższającym wymogi prawne

Programy na rzecz zdrowia

- TOP 3***
- 1 Dofinansowanie/zwrot kosztów członkostwa w centrum fitness
 - 2 Szczepienia przeciwko grypie wykonywane w miejscu pracy
 - 3 Programy informacji na temat żywienia

*NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ŚWIADCZENIA

ELASTYCZNE WARUNKI PRACY



Elastyczne warunki pracy dostępne dla pracowników firmy. Im więcej tekst, tym częściej dane rozwiązanie jest oferowane.

REDUKCJA NADGODZIN
REDUKCJA WYJAZDÓW SŁUŻBOWYCH
DZIAŁALNOŚĆ (SABBATICAL)
DZIELNIKI EMU
SCHEMATAWIE GODZINY PRACY
ZATRUDNIENIE NA CZĘŚĆ ETATU
RUCHOMY CZAS PRACY (FLEXI-TIME WORKING)
TELEPRACA/PRACA Z DOMU

